



2019 SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE DE LA LOIRE

mise à jour le 26/05/2020



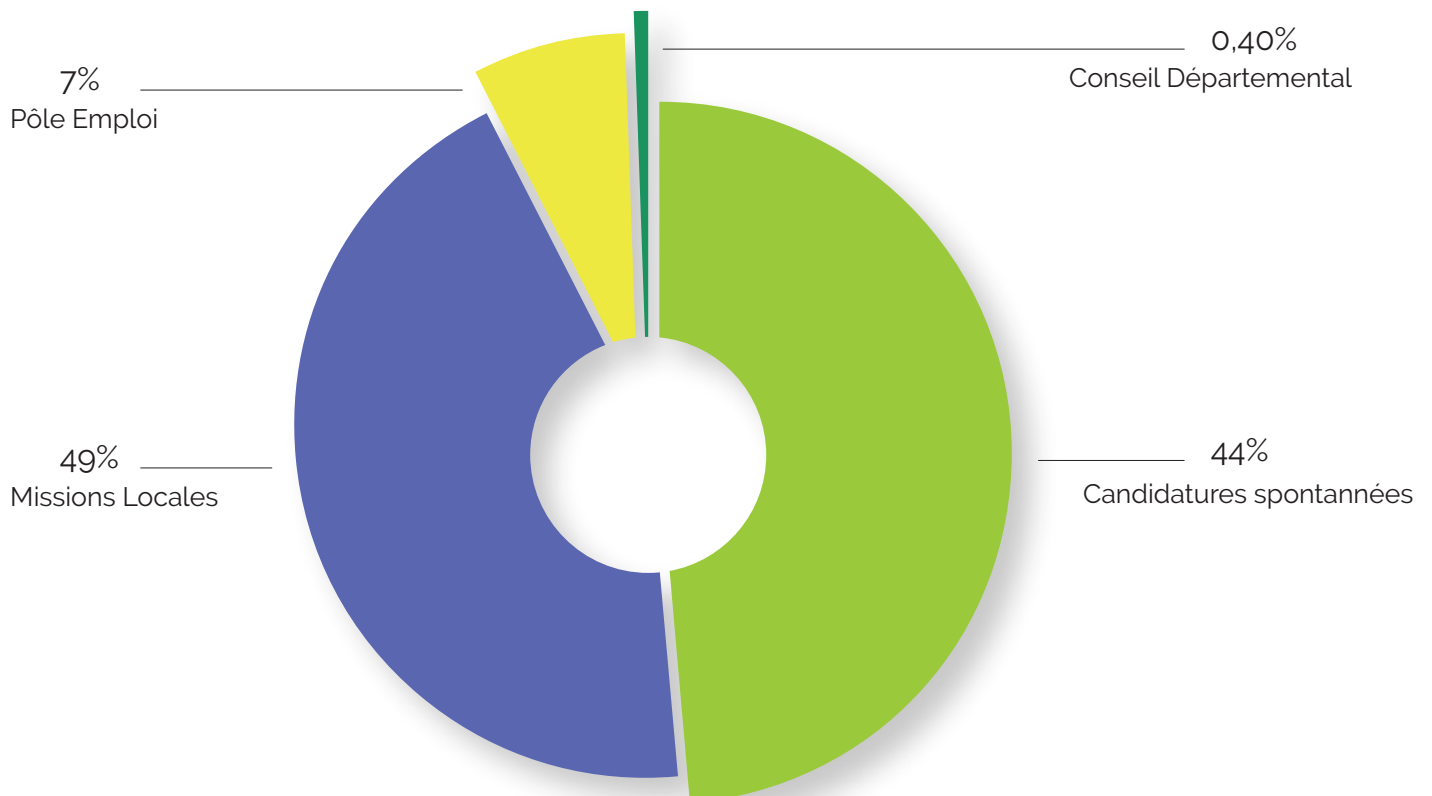
Cette formation est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014 -2020, l'État, la Région Auvergne Rhônes-Alpes et les collectivités locales

LES CANDIDATURES EN 2019

A/ Origine des orientations

Évolution de l'origine des candidatures	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
								en nbre	en %
Candidatures spontanées	22%	43%	49%	46%	40%	37%	36%	114	44%
Missions Locales	68%	45%	47%	50%	58%	60%	53%	128	49%
Pôle Emploi	10%	12%	4%	4%	2%	3%	11%	18	7%
Conseil Départemental								1	0,4%
Nombre total d'orientation				255	219	262	240	261	

Origine des orientations 2019



B/ Actions de promotion de l'E2C Loire

En direction des publics 16-25 ans :

14 Réunions d'informations collectives

- | | |
|----|--|
| 11 | à l'E2C Loire |
| 1 | au Pôle Emploi La Terrasse |
| 1 | à la Mission Locale Ondaine/Haut Pilat |
| 1 | à la Mission Locale Gier-Pilat |

11 Permanences dans les Relais Emplois de Saint Étienne Métropole

Secteurs Montreynaud, Sud-est, Tarentaise-Beaubrun-Couriot et la ville du Chabon-Feugerolles

Auprès des partenaires de l'emploi :

6 Présentations de l'E2C Loire en réunion d'équipes

- Réunion d'équipe de la Mission Locale du Forez
- Direction Territoriale de Pôle Emploi Loire-Haute Loire : directions d'agences
- Conseillers Emplois et Formation des agences Clapier, Firminy, St Chamond, Rive de Gier, Andrézieux-Bouthéon

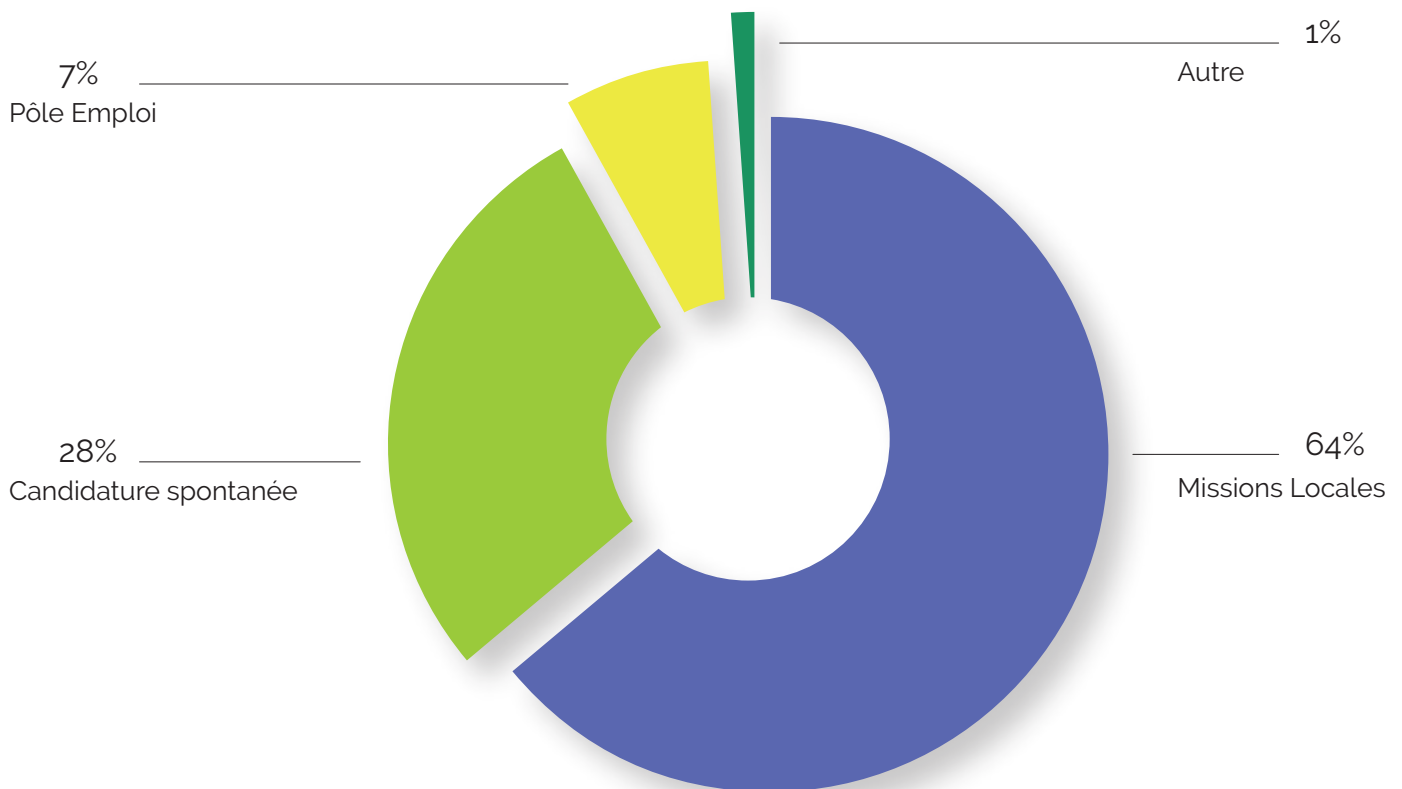
Présence sur les forums :

- Forum « une semaine pour un emploi » au Centre des Congrès à Saint Étienne et à la Maison d'Arrêt de la Talaudière
- Forum de recrutement sur le Forez organisé par la Mission Locale
- Village des recruteurs à Saint Étienne (accueil réalisé par les stagiaires de l'E2C)
- Journée CREPI Loire-Haute Loire
- Job dating « les quartiers de Sainté »
- Rallye Découverte des métiers avec le CREPI Loire-Haute Loire
- Forum Recrutement et découverte à Andrézieux
- Opération Rencontre à la carte avec le CREPI Loire-Haute Loire
- Semaine de l'emploi
- Forum Sécurité Publique BTP
- Job dating Transport
- Job dating Métiers des services « aide à domicile »
- Job dating « 1 jour 1 CDI »
- Forum Métiers de la propreté à Lyon

NOMBRE DE STAGIAIRES ACCOMPAGNÉS EN 2019

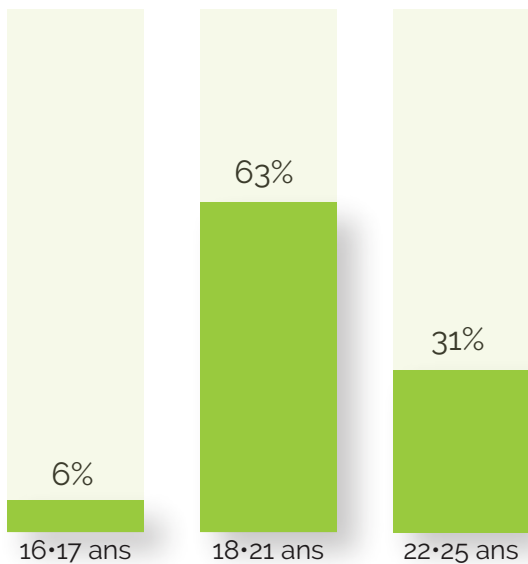
<i>Nombre de stagiaires entrés en 2018, encore présents en début d'exercice 2019</i>	50
<i>Nombre de stagiaires entrés en 2019</i>	98
Total stagiaires accueillis en 2019	148
<i>Nombre de stagiaires présents en fin d'exercice</i>	49

Origine des orientations des stagiaires entrés en 2019



PROFIL DES STAGIAIRES EN FORMATION EN 2019

Répartition par âge en 2019



L'âge moyen à l'entrée est de **20 ans**

Répartition Hommes/Femmes en 2019



Répartition par habitat

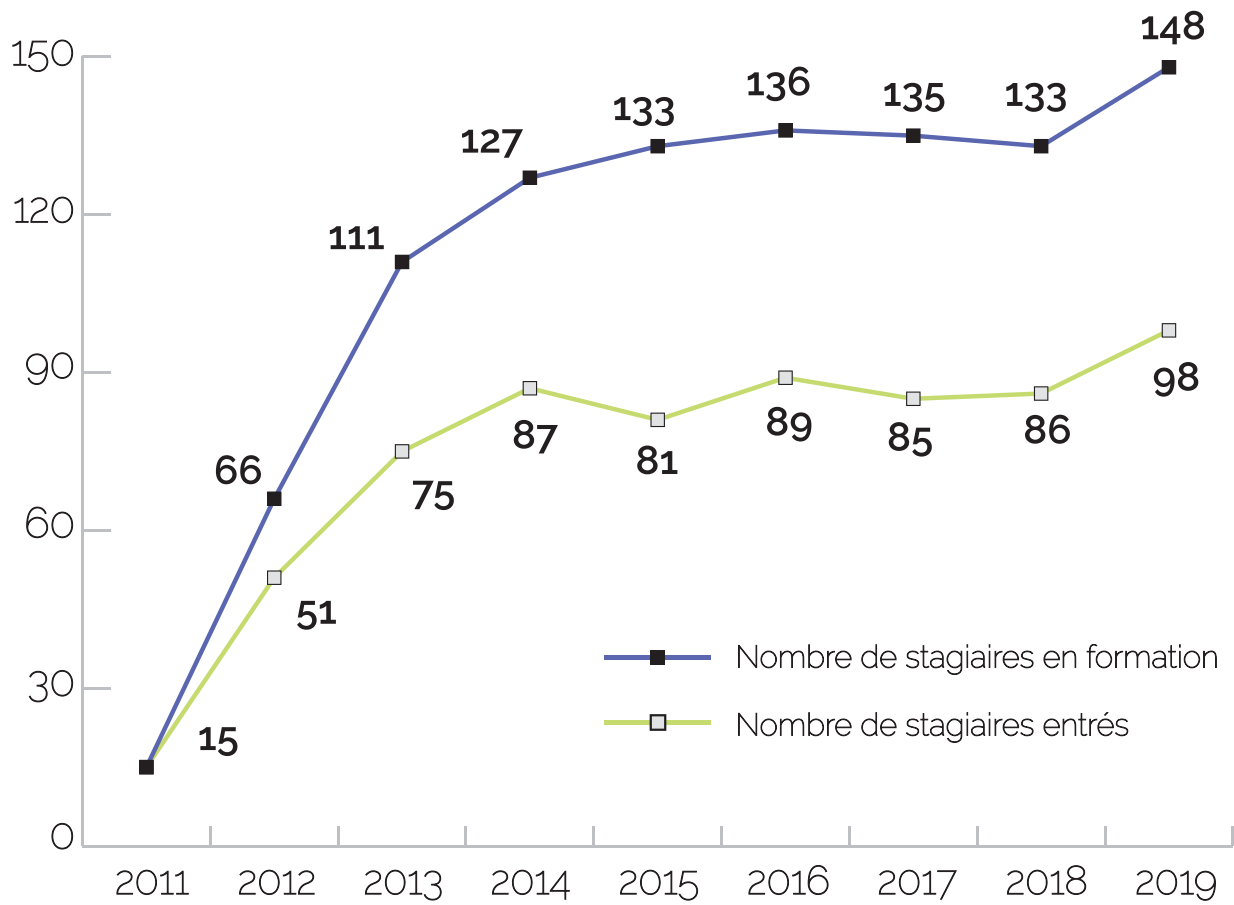
Zone rurale	5%
Zone urbaine	95%
Dont 26% Quartiers Politiques de la Ville	

Niveau nominal des stagiaires à l'entrée

- niveau 4 validé
- niveau 4 non validé
- niveau 3 validé
- niveau 3 non validé
- niveau infra 3



Évolution du nombre de stagiaires

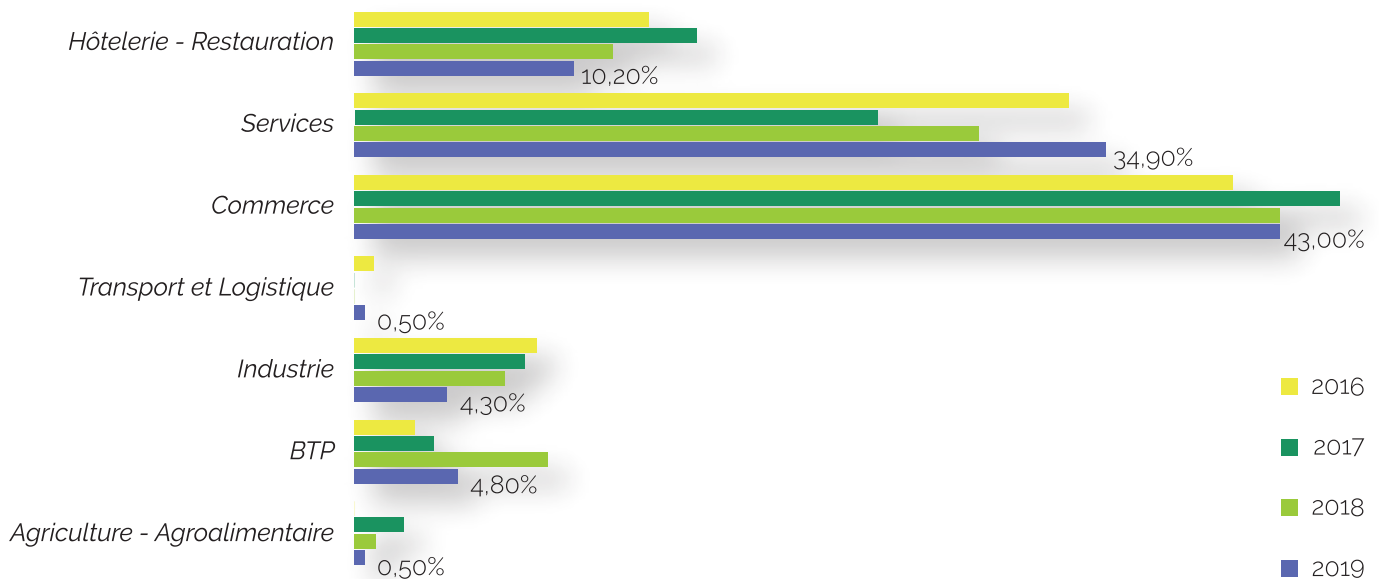


CHIFFRES CLÉS DU PÔLE ENTREPRISE

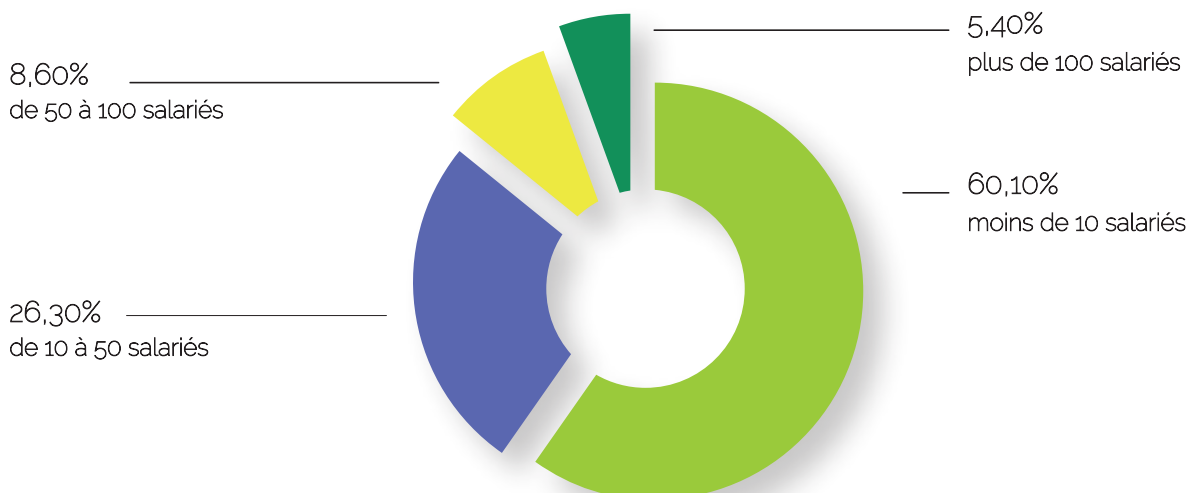
L'E2C s'appuie sur un large partenariat économique de plus de 992 entreprises (ou lieux professionnels).

Les tableaux ci-dessous indiquent la constitution du portefeuille des **186** entreprises partenaires ayant recruté ou accueilli un stagiaire en 2019

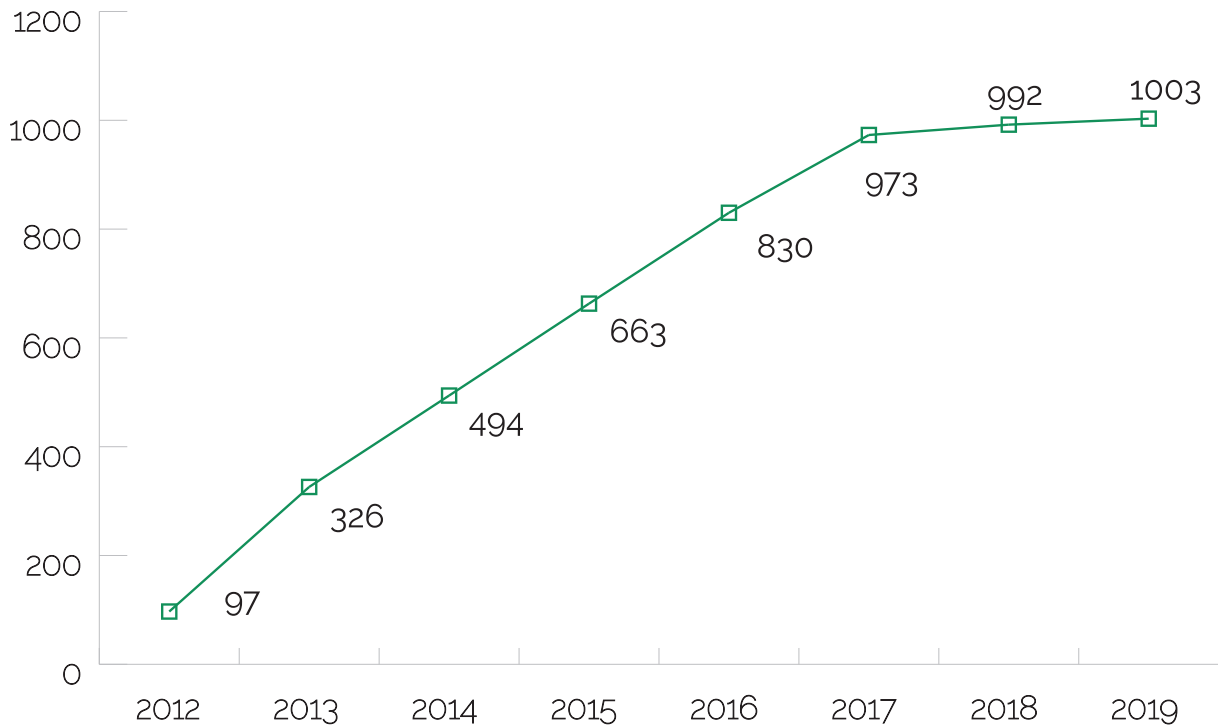
Répartition par secteur



Répartition par taille

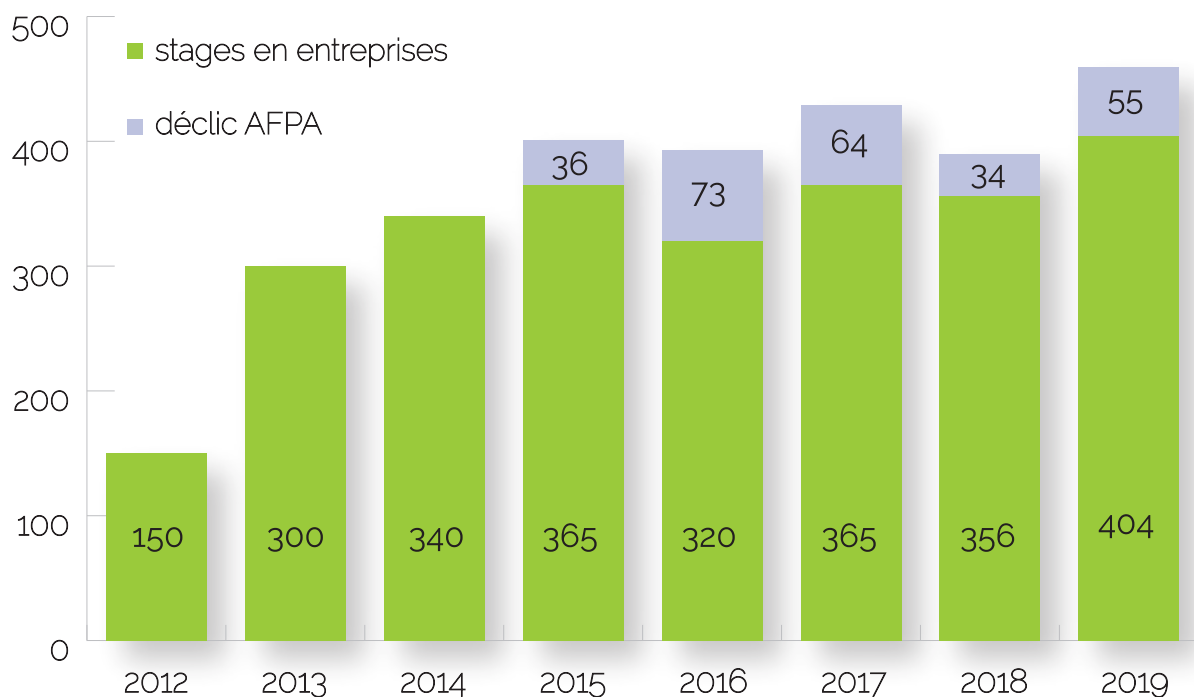


Évolution du portefeuille d'Entreprises



Depuis 2012, 1003 entreprises se sont engagées aux côtés de l'E2C Loire.

Évolution du nombre de stages réalisés



459 stages conventionnés réalisés en **2019** par l'E2C Loire.

Depuis 2012, 2 862 stages conventionnés ont ainsi été réalisés au sein des entreprises partenaires de l'E2C Loire.

BILAN 2019 : DÉTAIL DES SORTIES PAR DESTINATIONS

	À l'issue du parcours		Suivi Post Parcours	CUMUL 2019	
	en nombre	en %		en nombre	en %
SORTIES POSITIVES	38	57%	3	41	61%
Sorties en formations qualifiantes ou diplômantes	25	37%	1	20	30%
Sorties avec contrat de travail dont :	9	13%	1	16	24%
CDD (+intérim) de 2 à 6 mois	1	1%	0	3	4%
CDD (+intérim) de 6 mois et plus	1	1%	1	2	3%
CDI	7	10%	0	11	16%
Sorties avec contrat de travail en alternance dont :	2	3%	1	3	4%
contrats d'apprentissage	2		1	3	
contrat de professionnalisation	0		0	0	
Sorties avec contrat de travail « aidé »	2	3%	0	2	3%
SORTIES DYNAMIQUES	0	0%	1	5	7%
CDD intérim de mois de 2 mois			1		
Sorties avec autres formations non qualifiantes			4		
Sorties avec service civique			0		
Sorties vers réorientation mission locale*					
SORTIES SANS SOLUTION	29	43%		21	31%
Dont abandons pendant le parcours	10	15%			
Dont exclusions pendant le parcours	1	1%			
Dont fin de parcours sans solution	18	27%			

*NB : à part les sorties sur la Garantie Jeune, les réorientations vers la Mission Locale ne sont plus considérées comme dynamiques.

En 2019, 61% des stagiaires sorties de l'E2C Loire ont trouvé une sortie positive vers l'emploi ou la formation

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Sport



- Partenariat avec UF BOXE
- ALS Basket Andrèzieux-Bouthéon
- Amicale laïque TARDY : Séance de Sarbacane régulière



Culture



- Parcours spectateur avec Cie de Saint Étienne : 8 représentations
- Opéra Théâtre Saint Étienne : 1 représentation



Projets



- Challenge du plâtre



- Projet citoyen : « Les différences nous rassemblent »
visite du Plateau des Justes
visite du Musée Estivareilles
visite du Camp des Milles à Aix en Provence
- Projet numérique « WEEJOB »
reconditionnement et formation à l'usage du numérique en partenariat avec ENVIE 2E Loire ZOOMACOM et weefund
- Projet lecture en EHPAD et en École Maternelle
inventer une histoire et en réaliser la lecture au sein des deux structures
- Projet Art et développement durable
- Projet ESADSE



Aménagement de l'espace à l'E2C avec les étudiants en 4^{ème} année de l'École Supérieure d'Art et Design de Saint Étienne